

**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КАРАГАЧ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ КАРАГАЧ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КАРАГАЧ ПРОХЛАДНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И**

**ПРОХЛАДНЭ МУНИЦИПАЛЬНЭ КУЕЙМ ХЫХЬЭ КЪЭРЭГЪЭШ КЪУАЖЭ**

**ЖЫЛАГЪУЭМ И Щ1ЫП1Э АДМИНИСТРАЦЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРОХЛАДНЫЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ**

**РАЙОНУНУ КАРАГАЧ ЭЛИНЫ АДМИНИСТРАЦИЯСЫНЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 167**

**ПОСТАНОВЛЕНЭ № 167**

**БЕГИМ № 167**

# 

30 декабря 2017 г. с.п. Карагач

Об утверждении Положения об оплате труда

специалиста военно-учетного стола, осуществляющего первичный

воинский учет на территории сельского поселения Карагач

Прохладненского муниципального района КБР

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, статьей 8 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», пунктом 1 статьи 37 Федерального закона от 06 октября 2003 г. Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 г. №719 «Об утверждении Положения о воинском учете», постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда специалиста

военно-учетного стола, осуществляющего первичный воинский учет на территории сельского поселения Карагач Прохладненского муниципального района КБР.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Глава сельского поселения Карагач Мамхегов В.З.

Утверждено

постановлением местной администрации

сельского поселения Карагач

Прохладненского муниципального района КБР

от 30 декабря 2017 г. №167

Положение

об оплате труда специалиста военно-учетного стола,

осуществляющего первичный воинский учет на территории

сельского поселения Карагач

Прохладненского муниципального района КБР

1. Общие положения
   1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым

Кодексом Российской Федерации, статьей 8 Федерального закона от 28 марта 1998г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», пунктом 1 статьи 37 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 г. №719 «Об утверждении Положения о воинском учете», постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 19 Устава сельского поселения Карагач Прохладненского муниципального района КБР.

* 1. Настоящее Положение применяется при определении размеров и

условий оплаты труда специалиста военно-учетного стола (далее – специалист ВУС), осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территории сельского поселения Карагач Прохладненского муниципального района.

1.3. Финансирование осуществляется за счет субвенций, поступающих в бюджет сельского поселения Карагач Прохладненского муниципального района КБР на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

II. Оплата труда специалиста военно-учетного стола

2.1. Заработная плата специалиста ВУС состоит из должностного оклада, компенсационных выплат, стимулирующих и иных дополнительных выплат.

2.2. Выплата должностного оклада, компенсационных,

стимулирующих и иных дополнительных выплат производится ежемесячно из средств субвенции.

2.3. Специалисту ВУС устанавливается месячный должностной оклад, исходя из оклада инспектора, определенного по таблице 82 приложения №1 к приказу Министра Обороны РФ от 10 ноября 2008 года № 555 с учетом повышений в размере 3733,00 рублей.

2.4. Специалисту ВУС производятся следующие выплаты стимулирующего характера в пределах годового фонда оплаты труда:

а) премиальные выплаты по итогам работы за месяц (квартал). Премия предельными размерами не ограничивается;

б) единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года.

2.5. При расчете годового фонда оплаты труда специалиста ВУС учитываются следующие показатели:

а) нормы содержания в органах местного самоуправления освобожденных военно-учетных работников и работников, выполняющих обязанности по совместительству, установленные в соответствии с пунктом 11 Положения о воинском учете, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 года № 719;

б) количество военно-учетных работников в органах местного самоуправления, определенное в соответствии с пунктом 13 Положения о воинском учете, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 года № 719;

в) месячные должностные оклады освобожденных военно-учетных работников (работников, выполняющих обязанности по совместительству) – 12 окладов в год;

г) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год):

- премиальные выплаты по итогам работы в размере 18,504 месячных должностных окладов;

2.6. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц (квартал), единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года выплачиваются в соответствии с показателями премирования (прилагаются).

При недобросовестном исполнении специалистом ВУС своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета, и невыполнении им показателей премирования, премиальные выплаты по итогам работы и единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года могут снижаться на основании распоряжения главы местной администрации сельского поселения Карагач Прохладненского муниципального района КБР.

2.7. При образовании к концу года экономии средств на оплату труда специалистов ВУС такие средства распоряжением главы местной администрации сельского поселения Карагач Прохладненского муниципального района КБР направляются на премирование специалиста ВУС в соответствии с показателями премирования. Премия из средств экономии субвенции предельными размерами не ограничивается.

2.8. Объем средств для оплаты труда специалиста ВУС в течение календарного года может быть изменен при введении новых условий оплаты труда и индексации заработной платы с увеличением субвенций, предусмотренных бюджетом Российской Федерации.

III. Заключительные положения

3.1. Финансирование денежного содержания специалиста ВУС осуществляется за счет средств федерального бюджета. Начисление оплаты труда специалисту ВУС производится ежемесячно на основании табеля учета рабочего времени, подписанного главой местной администрации сельского поселения Карагач Прохладненского муниципального района КБР . Выплата заработной платы производится не реже, чем каждые полмесяца в сроки:

- за первую половину месяца 15 числа;

- за вторую половину месяца в последний рабочий день месяца.

Порядок и условия выплаты заработной платы специалисту ВУС устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами действующего законодательства Российской Федерации.

3.2. Размер должностного оклада специалиста ВУС утверждается ежегодно и может быть изменен в случае индексации должностного оклада на основании постановления главы местной администрации сельского поселения Карагач Прохладненского муниципального района КБР в форме внесения изменений и дополнений в настоящее положение. Изменений условий труда специалиста ВУС по другим основаниям производится в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Индексация оплаты труда специалиста ВУС производится одновременно с индексацией оплаты труда муниципальных служащих местной администрации сельского поселения Карагач Прохладненского муниципального района КБР.

3.4. Споры и разногласия по применению норм настоящего Положения рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение

к Положению об оплате труда

специалиста военно -учетного стола,

осуществляющего первичный воинский учет

на территории сельского поселения Карагач

Прохладненского муниципального района КБР

**Показатели премирования**

**специалиста ВУС местной администрации**

**сельского поселения Карагач**

**Прохладненского муниципального района**

# Обеспечение полноты и качества осуществления первичного воинского учёта граждан, пребывающих в запасе, и граждан, подлежащих призыву на военную службу, проживающих или пребывающих (на срок более 3 месяцев) на обслуживаемой территории, определяется в соответствии с Положением о воинском учете, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 года № 719 и Методическими рекомендациями по ведению воинского учета в организациях, утвержденными Генштабом Вооруженных Сил РФ от 11 апреля 2008 г.

# Показателями премирования являются:

# Полная, качественная и своевременная разработка документов по

# организации осуществления первичного воинского учёта в органе местного самоуправления.

# Обеспечение полноты и достоверности документов первичного

# воинского учета в органе местного самоуправления с оценкой не ниже «удовлетворительно» в соответствии с требованиями, предъявляемыми Министерством Обороны Российской Федерации.

1. Своевременное и качественное проведение сверок документов

воинского учёта (не реже 1 раза в год) с документами воинского учета отдела военного комиссариата и организаций, а также с карточками регистрации или домовыми книгами.

1. Своевременное внесение изменений в сведения, содержащиеся в

документах первичного воинского учета и сообщение (в 2-недельный срок) о внесенных изменениях в отдел военного комиссариата по форме, определяемой Министерством обороны Российской Федерации.

1. Обеспечение полноты ведения учёта организаций, находящихся на

территории сельского поселения Карагач , и контроля ведения в них воинского учета в соответствии с графиком.

6. Ежегодное представление в отдел военного комиссариата (до 1 февраля) отчёта о результатах осуществления первичного воинского учета в предшествующем году. Его реальность и качество.

7. Качество первичного воинского учета призывников и граждан, пребывающих в запасе, в органе местного самоуправления по результатам проверок, проводимых органами военного управления и военными комиссариатами, в соответствующем периоде оценено не ниже «удовлетворительно».

8. Обеспечение сохранности материальных средств и документов первичного воинского учета.